屬靈領袖學

劉彤牧師

教會牧養與領導　作業要求

指定閱讀書籍：a. 教會需要勇者　　b. 領導團隊 17 法則

作業:　　二大部分:

第一部分: 四道題目 (字數未定)

第一題 (兩小題): (參看講義第一頁)

1. 請寫出自己的
    a. 優點與缺點
    b. 喜愛的與所厭惡的
    c. 所有的及所沒有的
    d. 所能的與所做不到的
2. 請寫出自己最需要的屬靈品格，要寫出 why (為甚麼)? 要解釋。

第二題: 針對你所在的小組、團契或教會，寫出甚麼是神給你的夢想

第三題: 教會若是在停滯的階段，請寫出:

1. 案例 (case)是甚麼?
2. 後門是甚麼?
3. 如何解決?

第四題: 寫出聆聽聖靈的聲音的操練過程，你怎麼做? 結果如何?

第二部分: 兩個心得報告 (每份報告各 1000~1500 個字)

1. 上課所得的心得內容
2. 從兩本指定閱讀書籍中，選一本寫心得報告
    a. 教會需要勇者
    b. 領導團隊 17 法則

序言

一. 地圖在那裡？

二. 作一個屬靈的領袖是要作一個聰明的工頭

林前 3: 9-15

1. 我們是神所建造的工作
2. 要作一個聰明的工頭

壹. 領袖與自己

一. 認識自己

1. 你的優點與你的缺點
2. 你所喜愛的與你所厭惡的
3. 你所有的以及你所沒有的
4. 你所能作的與你所做不到的

二. 領導自己

1. 生命才能影響生命
2. 建立彼此的信任
3. 尊重每個人的不同

三. 屬靈品格

主看工人過於工作

1. 忠心 (林前 4:1-2)
2. 無私 (彼前 5:2-5)
3. 不是勉強
4. 不要貪財
5. 榜樣
6. 謙卑

四. 僕人服事的心志

可 10:45

1. 服事是一個呼召
2. 服事是捨己的行動
3. 服事是一個選擇

貳. 領袖與神的托付

一. 領袖與異象

1. 異象的重要
2. 如何得著異象

太 6:33

3. 異象的傳遞

三. 領袖與信心

1. 信心是一種看見
2. 信心需要有真實的行動
3. 信心需要經過考驗
4. 信心是要用禱告來持守的

四. 領袖與命定

1. 認識你的命定
   (1) 你的命定與你能幫助的人群有關
   (2) 你的命定與你所在的地方有關
   (3) 你的命定與你做得有果效的事有關

2. 如何進入你的命定
   (1) 要建立與神的關係
   (2) 建立美好的人際關係
   (3) 敏銳聖靈的帶領
   (4) 嚐試解決你生活環境中的問題
   (5) 發展你做得有果效的事
   (6) 任何偉大的突破都來自已經存在的事物

參.. 領袖與團隊

一. 團隊事奉

1. 你需要你的同工
2. 同工的條件

3. 團隊事奉的環境
   (1) 互相尊重的環境
   (2) 互相接納的環境
   (3) 彼此祝福的環境
4. 共識是同心合意的基礎
5. 給予別人事奉及成長的空間

二. 管理的藝術

1. 教會成長需要管理
   (1) 管理能使異象實現
   (2) 管理能使教會肢體功能發揮
   (3) 管理能舒解教會的問題

2. 沒有制度所帶來的問題
   (1) 分工不清
   (2) 職權不明
   (3) 公私不分
   (4) 人事糾纏

3. 必須建立的制度

4. 把同工放在合適的位置上
   (1)按著個人的個性
   (2)按不同的恩賜

5 .如何處理教會所遇見的瓶頸與問題
   (1) 誠實並謙卑的心來面對問題

   (2) 把問題正確的歸類
      (i) 屬靈的問題？
      (ii) 管理的問題
      (iii) 溝通的問題
      (iv) 教導的問題
      (v) 形象的問
   (3) 與同工尋求共識及解決的方案
   (4) 勇敢地突破障礙

三.團隊與士氣

肆. 領袖與能力
一. 將才的能力

1. 客觀無私以及均衡長遠的思維系統
   (1) 單面向與多面向
   (2) 有形與無形
   (3) 短期與長期
   (4) 相對與絕對

2. 積極解決問題以及克服挑戰的能力
   (1) 恩膏就是解決問題的能力
      路 4:18-19
   (2) 靈活運用有限的資源

(3) 不斷自我省察並掌握先機
(4) 四個挑戰性的問題

二. 禱告的能力
1. 雅各：在個人生活中建立禱告的祭壇
創 35:1 - 5
(1) 祭壇是從你的心開始
(2) 祭壇是屬靈天空被打開的地方
(3) 祭壇是禱告得蒙應允的地方

2. 以利亞：抓住神的應許作生產式的禱告
王上 18: 41-42
(1) 是神把應許放在我們裡面
(2) 是神自己為我們劬勞
(3) 是神叫我們生產

3. 摩西：興起禱告的大軍
出 17: 8-11
(1) 神呼召代禱者與祂同工
(2) 我們需要建立一支禱告的大軍
(3) 神要為我們爭戰

三.. 營造環境
1. 營造環境的重要
2. 營造愛主的環境：敬拜
3. 營造成長的環境：小組，在實作中生命成長
4. 營造信心的環境：信心認獻及見証

四. 創意性的思想
1 創意性的思想是成功的特質
2. 創意性思想的攔阻
3. 如何用創意性思想帶來突破

伍. 領袖與聖靈的工作
一. 才幹，恩賜與職務

二. 聖靈的恩賜

1. 什麼是恩賜？
2. 恩賜的目的
3. 恩賜的分類
4. 如何發掘恩賜
5. 如何運用恩賜

三. 活在聖靈的能力中

1. 聖靈充滿的目的
   弗 5:15-18

2. 聆聽聖靈的聲音
   (1) 神透過祂的僕人傳講信息
   (2) 神透過祂的話向我們說話
   (3) 神透過心中的感動向我們說話
   (4) 神透過環境向我們說話
3. 怎樣確定是聖靈的感動

4. 順從聖靈的引導

陸. 領袖與教會

一. 教會與神的計劃

1. 教會是神所呼召出來的一群人 (彼前 2:9)

2. 教會不是要取代舊約的以色列

3. 教會的開始：五旬節聖靈的降臨
4. 教會的功能
   (1) 真理的柱石和根基 (提前 3:15)
   (2) 顯明神榮耀的地方 (弗 5 :26-27)
   (3) 顯明神同在的地方
   (4) 基督的身體
   (5) 神的家：彼此相愛，彼此扶持
5. 教會的終結：與主同坐寶座

二. 建造教會的次序

林前 12:28

職務與恩賜

恩賜是為了造就個人 (林前 12: 7)

職務是為了建立教會 (弗 4:11-12)

先有職務，恩賜才能定位

1. 使徒：使徒好像是個工頭 (林前 3: 10)
2. 先知： 現階段要作的事
3. 教師：
4. 牧師及傳福音的：

三. 突破教會成長的瓶頸
1. 文化
2. 位子

柒. 領袖與使命
一. 領袖與大使命
1. 主的大使命 (太 28: 18-20)
(1) 主的權柄
(2) 使命的內容

2. 使命的傳承性 (約 4: 37)
(1) 使命已傳給教會
(2) 使命已傳給信徒

3. 使命的擴展性
(1) 神國的福音不斷地西進
(2) 神的手正在震動全世界
(3) 神在全地豐收的作為

4. 使命的緊迫性
(1) 收割的季節是短暫的 (約 4:35)
(2) 回教的擴展
(3) 物質主義的漫延

5. 使命的挑戰性
(1) 大使命與主的再來 (太 24:14)
(2) 中國教會的時機

6. 使命所帶來的應許

二.領袖與職場宣教
1.「全地轉化」 是在神的心意中
(1) 神的國是現在的，也是將來的
路 17: 20-21

(2) 神的使命是本地的・也是全球的
徒 1:8
(3) 事奉是在教會中，也是在職場中
徒 8:1,4
(4) 轉化是在信徒生命中，也是在社區城市中
徒 4:32-35

2. 我們所面對的挑戰
(1) 世界十大問題：飢荒，傳染病，淨水，戰爭，難民，貪污，教育，氣候改變，經濟，貿易不公
(2) 這世界需要一條道路
賽 40：3-5

3. 教會當有的回應
(1) 倚靠聖靈的大能
(2) 要有新的聯結
(3) 信徒總動員
(4) 要更加入世